



ACORDO ENTRE A CONSELLERÍA DE EDUCACIÓN, CIENCIA, UNIVERSIDADES E FORMACIÓN PROFESIONAL E AS ORGANIZACIÓNS EMPRESARIAIS E SINDICAIS DO ENSINO PRIVADO CONCERTADO DE GALICIA SOBRE AS CONDICIÓN DA XUBILACIÓN PARCIAL DO PROFESORADO EN PAGO DELEGADO

Santiago de Compostela, ... de... de 2025

Reunidos:

Dunha parte, ... da Consellería de Educación, Ciencia, Universidades e Formación Profesional

doutra, as organizacións empresariais e sindicais asinantes ao final deste documento,

Expoñen:

O artigo 56 do VII Convenio colectivo de empresas de ensinanza privada sostidas total ou parcialmente con fondos públicos di que os empresarios e os seus traballadores, de mutuo acordo, poderán tramitar os sistemas de xubilacións anticipadas previstas na lexislación vixente e, a disposición adicional oitava establece que as comunidades e cidades autónomas poderán acadar acordos sobre:

"7) Medidas que favorezan a xubilación, tanto parcial coma total, dos traballadores"

O Real Decreto Lexislativo 8/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei Xeral da Seguridade Social (TRLXSS), e normativa concordante, regulan as condicións de acceso á xubilación parcial das persoas traballadoras.

O día 28 de agosto de 2024 asinouse o acordo sobre as condicións de acceso á xubilación parcial do profesorado de centros docentes privados concertados en réxime de pago delegado, entre a Consellería de Educación, Ciencia, Universidades e Formación Profesional e as organizacións empresariais e sindicais do sector, publicado por Resolución da Dirección Xeral de Centros e Recursos Humanos do 6 de setembro de 2024 no DOG do 18 de setembro.

Na cláusula sétima do devandito Acordo, establécese o seguinte en relación co período da súa vixencia:

"1. Este acordo terá efectos a partir do 1 de setembro de 2024 e rematará o 31 de agosto de 2029, ou no momento en que se produza a entrada en vigor dalgunha modificación na normativa aplicable respecto das condicións ou dos requisitos de acceso á xubilación parcial".



O Real decreto-lei 11/2024, do 23 de decembro, para a mellora da compatibilidade da pensión de xubilación co traballo (BOE do 24 de decembro de 2024), introduce diversas modificacións nos artigos do TRLXSS e do Texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores (ET), que entrou en vigor 1 de abril de 2025 e que implicou cambios substanciais tanto nas condicións da xubilación parcial como nas do contrato de relevo.

Este cambio normativo fixo que se activara a previsión da cláusula sétima, isto é, a perda de vixencia derivada da modificación da normativa aplicable en materia de xubilación parcial. E malia non existir ningunha relación laboral entre este colectivo e a Administración educativa, que se limita a aboar o salario e demais complementos establecidos pola normativa vixente como pagamento delegado e en nome da titularidade do centro, a conveniencia de manter medidas que faciliten o acceso á xubilación parcial do profesorado dos centros concertados en réxime de pago delegado, determina a necesidade de negociar e asinar un novo acordo adecuado á normativa vixente, favorecendo así a posibilidade de xubilación parcial do profesorado do sector do ensino concertado.

Logo da consulta levada a cabo no ámbito da Comisión Tripartita do Ensino Privado Concertado, previa a autorización do Consello da Xunta de Galicia, as partes asinantes acadan o acordo sobre as condicións da xubilación parcial do profesorado do ensino privado concertado de Galicia, conforme ás seguintes

CLÁUSULAS:

Primeira. Obxecto e ámbito de aplicación

1. O obxecto deste acordo é establecer as condicións para o acceso á xubilación parcial do profesorado incluído no réxime de pago delegado nos centros docentes privados concertados da Comunidade Autónoma de Galicia que reúnan, ademais dos requisitos establecidos na lexislación laboral e da Seguridade Social para acceder á xubilación parcial, os específicos que fixa este acordo.
2. Así mesmo, ten por obxecto concretar os termos nos que Administración educativa asume os gastos salariais e de seguridade social derivados do contrato a tempo parcial do xubilado parcial ata que acade a idade ordinaria de xubilación ou se extinga por calquera outra causa, así como os gastos derivados do contrato de relevo que deberá concertarse de forma simultánea.

Segunda. Requisitos específicos para acceder á xubilación parcial

1. O persoal docente dos centros privados concertados da Comunidade Autónoma de Galicia poderá acceder á xubilación parcial nos termos previstos neste acordo, cando reúna todos os requisitos específicos indicados a seguir:
 - a) Estar vinculado coa súa empresa educativa (centro docente concertado) por un contrato de traballo de duración indefinida e xornada completa (25 horas semanais).



b) Permanecer durante un mínimo de 6 anos ininterrompidos e inmediatamente anteriores á data de inicio da xubilación parcial impartindo ensinanza nunha unidade concertada en xornada completa e, en consecuencia, incluído no réxime de pagamento delegado.

c) Que a idade da persoa na **data de inicio da xubilación parcial sexa igual ou inferior en un ano**, como máximo, á idade que en cada caso resulte aplicable para acadar a idade ordinaria de xubilación de acordo co artigo 205.1ª) do TRLXSS e acredite o correspondente período de cotización.

d) Reducir un 75 por cento a súa xornada de traballo (18 horas lectivas semanais), o que se concretará no contrato de traballo a tempo parcial (xornada lectiva de 7 horas semanais) que subscribirá o centro docente coa persoa xubilada parcial, ata que acade a idade ordinaria de xubilación ou ata que a relación se extinga por calquera outra causa.

2. Tamén se poderán acoller á xubilación parcial as persoas cooperativistas de conformidade co establecido no artigo 215.6 do TRLXSS e sempre que cumpran os requisitos establecidos nos apartados anteriores.

3. Exclúese deste acordo o profesorado substituto.

Terceira. Requisitos específicos para o contrato de relevo

1. Para que o persoal docente en pago delegado poida acceder á xubilación parcial, simultaneamente deberá concertarse un contrato de relevo nos termos que establece o artigo 12.6 do Estatuto dos Traballadores.

2. A persoa relevista deberá estar en posesión da titulación/habilitación que lle permita impartir a docencia nas mesmas ensinanzas e niveis educativos que a persoa xubilada parcialmente, de forma que quede cuberta a xornada de 18 horas lectivas semanais en que se reduce a xornada daquela.

Para facilitar a contratación de persoal docente incluído na "*Bolsa de recolocación*" creada polo Acordo de 14 de xuño de 2023 asinado entre esta consellería e as organizacións empresariais e sindicais do ensino privado concertado de Galicia sobre medidas de recolocación do profesorado afectado pola modificación das unidades concertadas, a persoa representante legal do centro deberá acreditar que previamente a contratación da persoa relevista solicitou a relación actualizada das persoas a través a aplicación informática *centrosprivados*.

3. A partir da data na que a persoa xubilada parcial acade a idade ordinaria de xubilación, a xornada do contrato de relevo regularizarase coas sete (7) horas que viña desempeñando a persoa parcialmente xubilada, para axustarse ao cen por cen da xornada desta antes de acceder á xubilación parcial.

Así mesmo, a partir desa data a Administración non asumirá en ningún caso un custo de horas lectivas que supere ás fixadas no concerto aprobado para o centro, conforme ao establecido nos módulos aprobados pola lei de orzamentos correspondente.



Cuarta. Censo coa previsión de xubilacións parciais anuais

1. Os centros docentes elaborarán un censo, conforme ao modelo que figura como **anexo I** deste acordo, no que indicarán a relación de persoas que previsiblemente poidan acceder á xubilación no 2025 e nos sucesivos anos 2026, 2027 e 2028.
2. O devandito censo, que terá efectos informativos e de previsión orzamentaria no correspondente exercicio, deberá remitirse á Dirección Xeral de Centros e Recursos Humanos nas seguintes datas límite:

ANO	DATA
2025	Nos dez días seguintes á data de efectividade deste acordo
2026	31 de xaneiro
2027	
2028	

Quinta. Datas de efectos da xubilación parcial no ámbito do presente acordo

As persoas incluídas no ámbito de aplicación deste acordo que reúnan os requisitos nel establecidos para acceder á xubilación parcial e presenten a correspondente solicitude nos períodos delimitados no cadro seguinte, iniciarán (de estar completo o expediente e logo de ditarse a correspondente resolución) a xubilación parcial nas datas respectivamente indicadas no dito cadro.

Períodos de solicitude	Data de inicio da xubilación parcial
Dende a entrada en vigor ao .../.../2025	A partir do 01/09/2025
Do .../.../2025 ao .../.../2025	01/01/2026
do 01/11/2025 ao 30/06/2026	01/09/2026
do 01/07/2026 ao 31/10/2026	01/01/2027
do 01/11/2026 ao 30/06/2027	01/09/2027
do 01/07/2027 ao 31/10/2027	01/01/2028
do 01/11/2027 ao 30/06/2028	01/09/2028
do 01/07/2028 ao 31/10/2028	01/01/2029 (duración máxima ata o 31.08.2029)

Sexta. Presentación e tramitación das solicitudes de acceso á xubilación parcial no ámbito do presente acordo

1. Na solicitude de xubilación parcial que presente a persoa traballadora ante a entidade xestora da Seguridade Social deberá indicar expresamente, ademais do esixido pola normativa xeral,



unha data de inicio da xubilación parcial acorde ás datas de efectividade e duración previstas neste acordo.

2. Simultaneamente á presentación da solicitude ante a entidade xestora da Seguridade Social, o persoal docente que, no ámbito do presente acordo pretenda acceder á xubilación parcial, deberá presentar no seu centro de traballo a solicitude de xubilación parcial conforme ao **anexo II** deste acordo, xunto coa documentación necesaria para verificar o cumprimento dos requisitos específicos, concretamente:

- a) Contrato/s de traballo que acredite/n os requisitos que establece a cláusula segunda 1 a) e b).
- b) Informe de vida laboral ou un informativo de xubilación parcial.

3. Nos dous días hábiles seguintes á presentación da solicitude do anexo II, a titularidade do centro remitirá estas solicitudes e a documentación indicada ao departamento territorial desta consellería.

4. Así mesmo, a titularidade do centro remitirá ao departamento territorial correspondente: a resolución de recoñecemento da xubilación parcial unha vez que se produza, o contrato de traballo a tempo parcial formalizado co persoal docente parcialmente xubilado e o contrato de relevo; ademais, se o relevista non procede da bolsa de recolocación, achegará unha declaración responsable de tela consultado.

4. En caso de detectar algunha deficiencia na documentación presentada ou se esta está incompleta, a unidade xestora do departamento territorial comunicará esta incidencia á titularidade do centro para que emende ou complete o expediente á maior brevidade posible.

5. A información específica mencionada para xestionar estas solicitudes gravarase na aplicación informática de xestión *centrosprivados*.

Sétima. Resolución das solicitudes de acceso á xubilación parcial no ámbito do presente acordo

1. O departamento territorial comprobará se a persoa solicitante cumpre os requisitos específicos establecidos neste acordo no prazo de 10 días hábiles seguintes á recepción das solicitudes e da documentación.

2. Se constatase que a persoa solicitante non cumpre algún dos requisitos establecidos no acordo, mediante resolución da persoa titular do departamento territorial denegará o acceso á xubilación parcial.

Contra esta resolución poderá formular reclamación previa á vía xurisdiccional social ante o conselleiro de Educación, Ciencia, Universidades e Formación Profesional, no prazo dun mes dende a súa notificación.



3. Á vista do expediente completo, se o departamento territorial constatase que se cumpren todos os requisitos fará efectiva no réxime de pago delegado a redución da xornada e a proporcional de retribucións do/a xubilado parcial, e a inclusión do relevista con efectos da respectiva data de inicio da xubilación parcial e do contrato de relevo indicada na cláusula quinta deste acordo.

Oitava. *Extinción da de xubilación parcial*

Cando se extinga a pensión de xubilación parcial por acadar a persoa xubilada a idade de xubilación ordinaria prevista no artigo 205.1.a) do TRLXSS ou por calquera outras causa, a titularidade do centro docente informará ao departamento territorial correspondente, procedendo a realizar o axuste das correspondentes horas do contrato de relevo conforme ao indicado na cláusula terceira deste acordo con efectividade do día seguinte ao do remate.

Novena. *Seguimento do acordo*

A Consellería de Educación, Ciencia, Universidades e Formación Profesional e as organizacións empresariais e sindicais do ensino privado concertado que asinan este acordo efectuarán o seu seguimento a través da Comisión Tripartita do Ensino Privado Concertado de Galicia.

Décima. *Período de vixencia e aplicación*

1. Este acordo producirá efectos a partir da data da súa sinatura e rematará o 31 de agosto de 2029, ou no momento que se produza a entrada en vigor dalgunha modificación na normativa aplicable respecto das condicións ou requisitos de acceso á xubilación parcial.

2. O acceso á xubilación parcial a partir do día 1 de xaneiro de 2029 será, como máximo, polo tempo que reste ata que se esgote o período de vixencia do acordo.

3. Manterase a situación das persoas xubiladas parciais ao abeiro do anterior Acordo sobre medidas de xubilación parcial asinado o 28 de agosto de 2024, malia decaer a súa vixencia debido á entrada en vigor do Real decreto-lei 11/2024, do 23 de decembro, para a mellora da compatibilidade da pensión de xubilación co traballo ata que cumpran os requisitos para pasar á xubilación total.

Polas organización sindicais:

Polas organizacións empresariais: